



# **GESTION DE LA DIVERSIDAD**



# Gestión de la Diversidad

# Quienes somos

- Comercialización de artículos deportivos
- Año de fundación empresa en España 1990
- Empleados en España y Portugal actualmente 320
- Edad media 30 años



# Gestión de la Diversidad

Como somos

## ➤ Mujeres

➤ Total	46 %
➤ Comité de Dirección	37.5 %
➤ Management	36 %
➤ <i>Emerging Leaders</i>	37 %



# Gestión de la Diversidad

## Que nos proponemos

- Incrementar la presencia de mujeres en la compañía en los diferentes niveles de responsabilidad.
  - Selección
  - Promoción y Desarrollo
- Hacer de la empresa un entorno de oportunidades.
  - Retención del Talento



# Gestión de la Diversidad

## Como lo hacemos

### Igualdad de Oportunidades:

- Sensibilización y Formación del Management

*Responsabilidad (Desc. puesto y Evaluación Rendim.)*

- Selección y Promoción

*Pool de candidatos equilibrado*

- Planificación de Recursos Humanos

*Plan de sucesión*

*Promociones*

*Oportunidades de Desarrollo*

*Representatividad, participación (foros, proyectos).*

### Balance Vida Personal-Profesional:

- Apoyo a la familia

- Time- balance



# Gestión de la Diversidad

# Evaluación de Resultados

## QUIEN

## COMITÉ DE DIVERSIDAD

- 1.- Dirección General y Comité Dirección, liderado por RRHH*
- 2.- Women's focus group*

## COMO

## ORGANIZATIONAL HEALTH METRICS

.../...

Mujeres / niveles

Planes de desarrollo – Emerging Leaders

Mujeres promocionadas

Mujeres entrevistadas

Mujeres consideradas en Plan sucesión

.../...