



Antes: Antecedentes

Grupo BEHR

Empleados: 20.000

Cifra de negocio: 3.400 M Euros





■ Antecedentes

- *Práctica habitual..*
- *Indicadores*

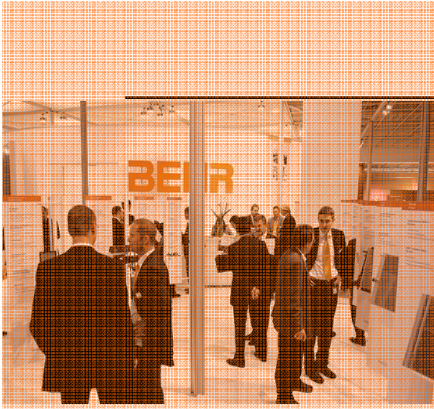
■ Medidas / acciones contra el absentismo

- *Modelos formales*
- *Modelos informales*

■ Mas vale prevenir...

- *Ejemplos de actividades preventivas...*

Antecedentes.



- **En nuestro sector, esta práctica es algo habitual...**

Pero, cómo nos afecta

Cómo actuamos

Indicadores



Duración

< 15 días

40%

> 15 días

60%



Volumen

4,7%

Oficinas

8,8%

MOD

4,8%

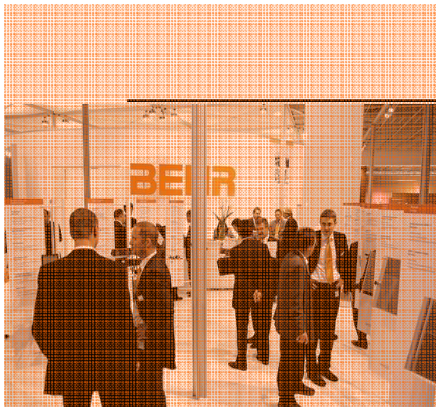
MOI



Modelos formales

Sistema de incentivos

- ***Plus por “cero absentismo”
(trimestral/mensual)***
- ***Posibilidad de compensar su absentismo
por jornadas irregulares***
- ***Si utiliza menos días de permiso
retribuidos los que haya utilizado no son
computados para el plus absentismo***



Modelos formales

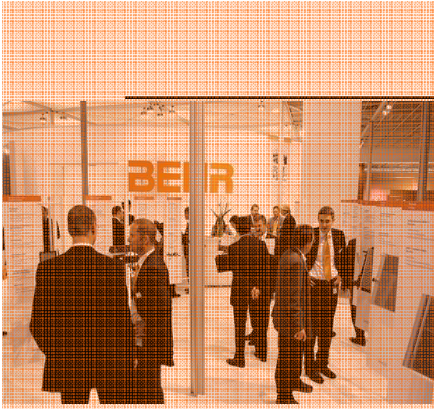
Sistemas de penalización

MBL

- **Los periodos de IT se excluirán del devengo de este complemento**

ZF

- **Un objetivo claro perseguido.**
 - **2008 : 7%**
 - **2009: 6%**
- **Deducciones de las pagas extras por absentismo colectivo**
 - **Cada punto >7% = - 4% paga extra**
- **Abonos adicionales en las pagas extras**
 - **Cada punto <7%= +4% paga extra**
- **...y según absentismo individual**
 - **Si <7% deducciones atenuadas**
 - **Si >7% pérdida de abono**



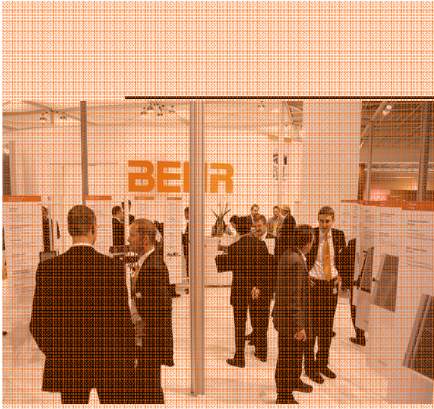
Modelos formales

Control y gestión.

- **Seguimiento bajas enfermedad desde el primer día.**
- **Seguimiento accidente laboral mutua desde el primer día.**

Disciplinario

- **..bajas incentivadas, en algunos casos**
- **En casos minoritarios se aplica medidas disciplinarias..**



Modelos informales

La comunicación y la participación como fuente de motivación

- *Programas participativos.*
- *Programas de:*

Formación

Promoción interna

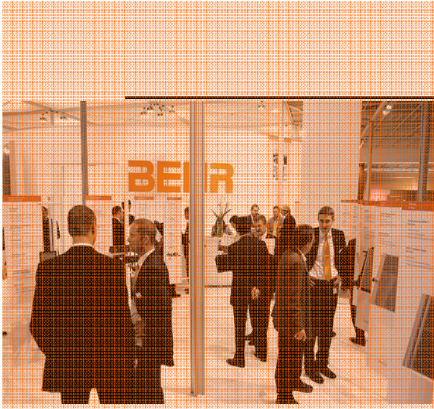
Reconocimiento

Plan de Igualdad

Flexibilidad

Polivalencia

Plan de comunicación/sensibilización...

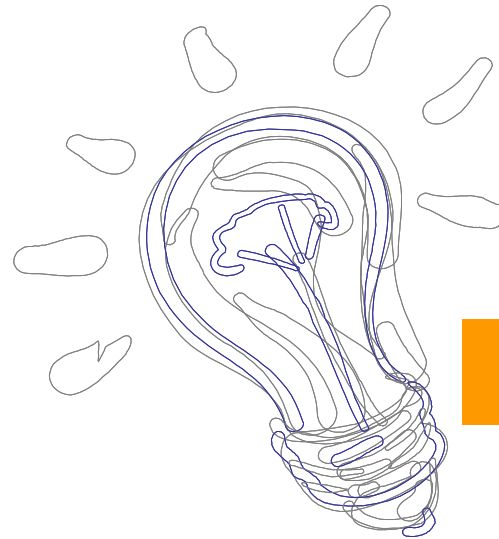


Modelos informales

Modelos participativos

Programa

innova®



En qué consiste

Cómo lo hacemos



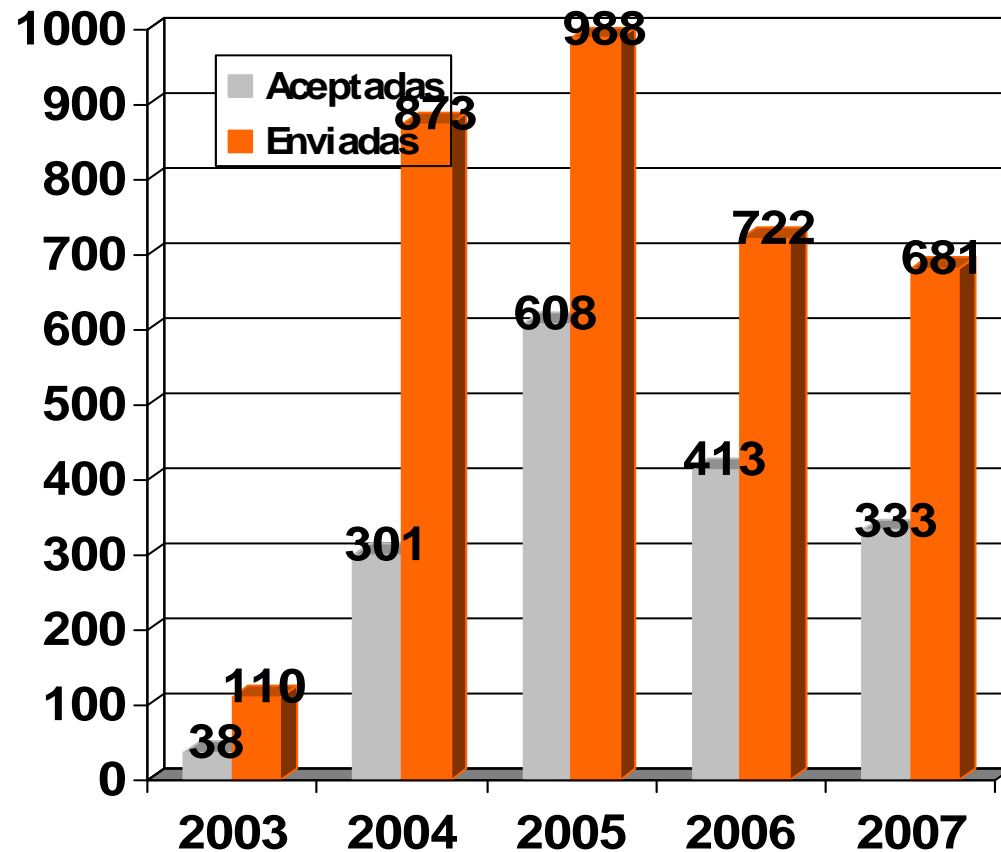
Qué objetivos persigue

Alentar a las personas que trabajan en **FRAPE BEHR, S.A.** que participen de manera activa en la búsqueda de la **Eficacia y la Eficiencia** en los procesos de trabajo y en las actividades de la empresa.

Nº de propuestas
por empleado/año:

**0,96 Propuestas
empleado/año**

 **0,87 Propuestas
empleado/año**

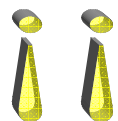


Modelos informales Reconocimientos



Climatización VW Polo

2000 días sin ppm's Externos.



FELICIDADES !!

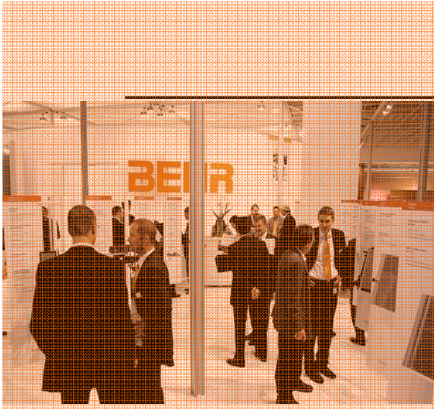


Fractal Climatización AE MB1

Frape-Behr

The copying, distribution and utilization of this document as well as the communication of its contents to others without expressed authorization is prohibited. Offenders will be held liable for the payment of damages. All rights reserved in the event of the grant of a patent, utility model or ornamental design registration.

BEHR



Modelos informales

- *Formación:*

Polivalencia :

Acciones realizadas 2007:

Más de 2.000 acciones en las tres fábricas

Horas realizadas:

Más de 30.000 horas de formación.

Horas empleado:

Aprox. 21 h/empleado

Modelos informales

- *Escuela electromecánicos:*

DESTINATARIOS - Personal Frape Behr Montblanc.	  Ctra Montblanc 240 Km 38.1 43400 Montblanc T. 977 865 102 / F. 977 865 151 Contacto: Joan Bermúdez E_mail: juan.bermudez@frape-behr.com	
FLEXIBILIDAD - Horario compatible con la actividad laboral. - Adaptación a cambios de turno.	 	
PROFESORADO - Alto porcentaje de profesionales ligados con el sector. - Colaboradores y expertos con responsabilidades en el mismo.		
RECURSOS HUMANOS - Participa activamente en la configuración del programa formativo. - vela por la adecuación de los aprendizajes a las necesidades de Frape Behr Montblanc.	  CIEF C/ Francisco Tárrega, 12-14 08027 Barcelona T. 93 3517800 / F. 93 3517759 E_mail: rsancho@cief-accio.com Contacto: Raquel Sancho	 Itinerario formativo Electromecánicos Montblanc

1ª Promoció 2004/2006

Alumnos: 30

Promocionados: 22

Acreditán competencias: 7

2ª Promoción 2006/2008

Alumnos: 25

Promocionados: 4

Acreditán competencias: 5

3ª Promoción 2008/2010

INICIO MAYO 08!

Premio E&E a la innovación en RRHH 2006



**Firma convenio
Departament d'Ensenyament
2006**



Frape-Behr

Guardo a la Formació en l'Empresa 2007



**Reconocimiento Generalitat
Formación Profesional
2008**





Modelos informales

- Plan de comunicación/ sensibilización.

Sesión informativa Behr Global Culture



Introducción (10')

Mensaje del Gerente/ Director del Área-

Cultura corporativa de BEHR (20')

El estilo de BEHR/Behr way
Los valores corporativos

Nuestra área (20')

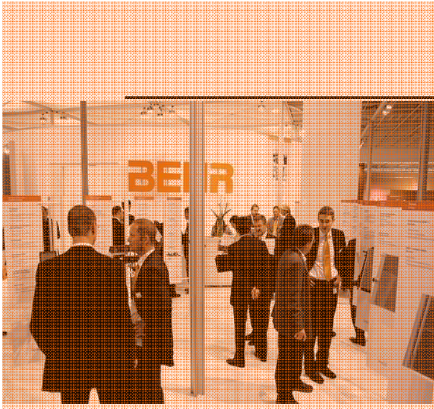
Resultados/objetivos

Project 2010 (10')

Nuestro entorno de trabajo (90')

- Calidad
- Prevención y medio ambiente
- RRHH. Ley de Igualdad.

Un total de 10 sesiones informativas



Modelos Informales

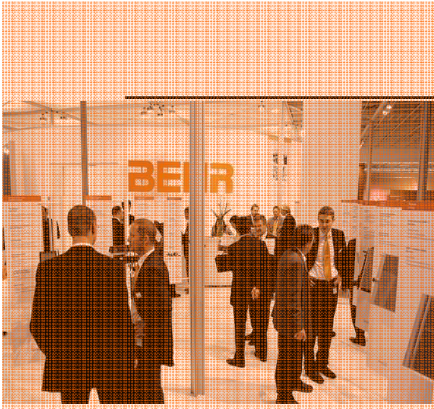
Plan de Igualdad

PLAN DE IGUALDAD DE OPORTUNIDADES



Protocolo de actuación en caso de discriminación

- Acoso Moral o Mobbing.
- Acoso Sexual
- Acoso por razón de sexo
- Acoso de intercambio
- Discriminación



Más vale prevenir...

Actividades preventivas

Evaluación Inicial de Riesgos

Ergonomía

Pautas de Seguridad

Formación a los trabajadores

Implicación delegados Prevención

Rotación de puestos

Puestos Críticos

Servicio Físio/Masajista

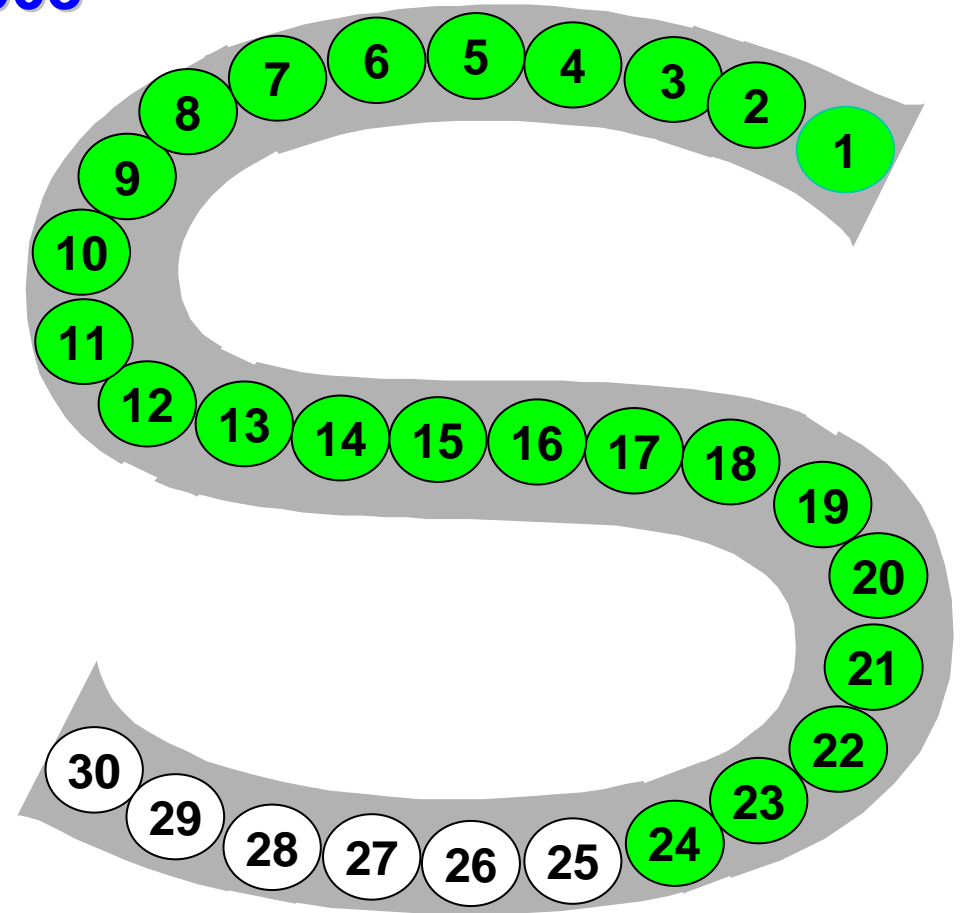
ACCIDENTES CON BAJA AREA DE INYECCIÓN

ABRIL 2008

- Dias sin accidente
- Accidentes traumáticos
- Accidentes no traumáticos
- E.E.P.P

Nuestro Objetivo es la S verde

	ACCIDENTE TRAUMÁTIC O	ACCIDENTE NO TRAUMÁTICO	E.E.P.P
DIAS SIN ACCIDEN	177	57	1050
RECORD	314	328	1050



RECONOCIMIENTO A LA SECCIÓN DE MANTENIMIENTO AL ALCANZAR 1 AÑO SIN EEPP



Mantenimiento MB1 !! FELICIDADES !!